

 <b>BORN- TEK</b>	<h1>Code of Conduct</h1>
Version: 2-HER	Versions Dato: 01.12.2025

## Code of Conduct for Borntek Industri A/S.

Borntek Industri A/S har et godt omdømme hvad angår firmaets troværdighed og hæderlig forretningsførelse, der er baseret på en tillid, opbygget og vedligeholdt fra kunder, aktionærer, ansatte, lokalsamfundet på Bornholm, myndigheder offentligheden generelt.

### GENERELLE PRINCIPPET

Borntek Industri A/S vil:

- ❖ Overholde love og vedtægter i alle lande, hvor der drives virksomhed
- ❖ Udvide og fremme hæderlig og ansvarlig forretningspraksis
- ❖ Integre principperne af denne Code of Conduct

### KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE

Borntek Industri A/S prioriterer samarbejdet med leverandører, der deler de principper, der er udtrykt i denne Code of Conduct.

Borntek Industri A/S opfordrer vores samarbejdspartnere til en forretningsførelse, der er forenelig med principperne i denne Code of Conduct.

### REGNSKABSAFLÆGGELSE OG RAPPORTERING

Alle økonomiske transaktioner rapporteres i overensstemmelse med almindelig regnskabspraksis og alle transaktioner vises korrekt og ikke-vildledende.

Borntek Industri A/S rapporterer let gennemskueligt, sandfærdigt og i rette tid med henblik på at vise et korrekt billede af firmaets performance, og anvender anerkendt ekstern revisor.

### BESKATNING

Borntek Industri A/S overholder skattelovgivningen i de relevante lande. Hvis skattelovgivningen ikke giver klare retningslinjer, er omhu og gennemsigtighed de ledende principper.

### MARKETING OG SALG

Borntek Industri A/S præsenterer produkter og serviceydelser med omhu og overholder gældende bestemmelser og lovkrav.

Borntek Industri A/S giver ikke falske udsagn eller vildledende information med hensyn til produkter eller ydelser, herunder produkternes sikkerheds- og miljømæssige egenskaber.

### FAIR KONKURRENCE

Borntek Industri A/S konkurrerer på fair og hæderlig vis.

Borntek Industri A/S udveksler ikke informationer eller indgår kontrakter eller aftaler med konkurrenter, kunder eller leverandører på en måde, som har uretmæssigt indflydelse på markedet eller på resultatet af en udbudsproces.

	<h1>Code of Conduct</h1>
Version: 2-HER	Versions Dato: 01.12.2025

Bornstek Industri A/S anvender lovlige metoder til indsamling af informationer omkring konkurrenter.

## **ANTI-KORRUPTION**

Bornstek Industri A/S deltager ikke i eller accepterer nogen form for korrupsion. Repræsentanter for os tilbyder ikke kunder, potentielle kunder, leverandører, konsulenter, regeringer, regeringsagenturer, eller repræsentanter herfor, nogen belønning for eller fordele ved overtrædelse af lovgivningen for at opnå eller bibeholde forretningsvirksomhed eller for at opnå anden form for uretmæssig fordel.

Bornstek Industri A/S 's ansatte accepterer ikke betaling, gaver eller anden form for godtgørelse fra en tredjepart, som kunne påvirke eller formodes at påvirke deres objektivitet med hensyn til deres forretningsbeslutninger.

## **INTERESSEKONFLIKT**

Alle repræsentanter for Bornstek Industri A/S udfører eksterne aktiviteter og økonomiske transaktioner således, at det ikke er i konflikt med Bornstek Industri A/S 's interesser.

Ansattes private interesser påvirker ikke deres dømmekraft eller handlinger som repræsentanter for Bornstek Industri A/S

## **HUMAN RIGHTS**

Bornstek Industri A/S understøtter og respekterer beskyttelse af internationalt erklærede Human Rights og sikre, at disse ikke overtrædes.

## **IKKE-DISKRIMINATION**

Alle ansatte har lige muligheder baseret på kompetencer, erfaring og præstation uafhængigt af køn, race, religion, alder, handicap, seksuel orientering, nationalitet, politisk holdning, fagforeningstilhørsforhold eller etnisk oprindelse.

Alle ansatte behandles med respekt. Diskrimination, fysisk eller psykisk chikane eller trusler tolereres ikke.

## **ARBEJDSPLADSEN**

De nødvendige forhold for et sikkert og sundt arbejdsmiljø stilles til rådighed for alle ansatte hos Bornstek Industri A/S

## **TVANGSARBEJDE**

Bornstek Industri A/S accepterer ikke ufri eller tvangsmæssig arbejdskraft, og Bornstek Industri A/S kræver ikke nogen form for depositum eller konfiskation af identifikationspapirer fra ansatte.

Ansatte er fritstillet til at forlade deres ansættelse efter rimeligt varsel iht. lov eller kontrakt.

## **BØRNEARBEJDE**

Børnearbejde tolereres ikke. Minimumsalder for fuldtidsansættelse er 15 år.

	<h1>Code of Conduct</h1>
Version: 2-HER	Versions Dato: 01.12.2025

## **FORENINGSFRIHED**

Bornstek Industri A/S respekterer alle ansattes ret til at melde sig ind i et forbund til repræsentation af deres interesser som ansatte samt til kollektiv eller individuel forhandling.

Bornstek Industri A/S respekterer anerkendte fagforeninger. En ansats ret til ikke at være medlem af en fagforening respekteres ligeledes.

Bornstek Industri A/S underretter de ansattes repræsentanter og relevante myndigheder, for så vidt angår større ændringer i virksomheden.

## **ARBEJDSSTID OG LØN**

Bornstek Industri A/S overholder gældende love, aftaler og industrinormer for så vidt angår arbejdstider og lønninger.

## **MINIMERING AF RESSOURCER**

Bornstek Industri A/S s produkter og processer planlægges på en sådan måde, at energi, naturrigdomme og råmaterialer anvendes effektivt, og spild og restprodukter minimeres.

## **SIKKERHEDSFORANSTALTNINGER**

Bornstek Industri A/S undgår materialer og metoder, der udgør miljømæssige- og sundhedsmæssige risici, hvis der findes egnede alternativer.

Der lægges særligt vægt på evaluering af potentielle risici mht. nuværende og fremtidige stoffer og operationer for at minimere den negative indflydelse på miljø og arbejdsmiljø.

## **ANSVAR FOR OVERHOLDELSE**

Det er Bornstek Industri A/S lederes ansvar at implementere denne politik i virksomheden og informere de ansatte om deres rettigheder, pligter og ansvar samt leve op til indholdet og ånden i dette dokument indenfor hver deres organisation.

Det er enhver ansattes ansvar at overholde lokal lovgivning samt Bornstek Industri A/S `s politikker. Handlinger, som er i konflikt med denne Code of Conduct, tolereres ikke og kan medføre afskedigelse og retsforfølgelse.

Dato: 01. december 2025

*Casper Poulsen*

-----  
Ejer & direktør